

Verbale di monitoraggio relativo all' attuazione delle misure di prevenzione del PTPCT 2022- 2024

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza il giorno 13.01.2023 alle ore 10.00 avvia il monitoraggio dell' attuazione e della idoneità delle misure programmate nel PTPCT 2022- 2024.

Definizione ed attuazione delle Misure di Prevenzione della corruzione

- 1) **Divieto di pantouflage** – è stata predisposta una nota ad hoc a cura del RPCT per far comprendere al personale dipendente l' importanza della misura e adottata idonea modulistica per l' ex dipendente e per l' operatore economico che partecipa alle gare su questa problematica, in linea con il quadro normativo vigente e le indicazioni dell' ANAC
- 2) **Conflitto di interessi** – in senso innovativo rispetto al passato, l' Ordine ha provveduto ad inserire la clausola di stile di cui all' art 6 bis della l. n. 241/'90 sul conflitto di interessi in ogni deliberazione.
- 3) **Codice di Comportamento** – in attuazione della linea guida n. 177/20 e delle modifiche apportate dall' art 4 del DL n. 36/22 all' art 54 del d.lgs. n. 165/'01 , è stato adottato il Codice di Comportamento, approvato con delibera del 19 dicembre 2022 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine il 29 dicembre 2022.
- 4) **Trasparenza** - In senso innovativo rispetto al passato è stata effettuata una verifica straordinaria il giorno 29 novembre 2021 su tre sezioni della Amministrazione Trasparente, estratte a sorte con sistema random quali : disposizioni generali, altri contenuti.

L' Ordine ha, altresì, provveduto all' acquisto di un software al fine di implementare le pubblicazioni in Amministrazione Trasparente .

- 5) **Inconferibilità/ incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/13** – si è provveduto, sulla scorta della nuova modulistica introdotta nell' ente ad acquisire le dichiarazioni e ad effettuare opportuna verifica sulle dichiarazioni acquisite.
- 6) **Whistleblowing** - adozione di specifica direttiva
- 7) **Rotazione ordinaria del personale** - la misura risulta non applicabile a causa della presenza di soli 2 dipendenti assunti a tempo indeterminato di cui uno con contratto part time con con,*in ragione tanto della esiguità del personale quanto in rapporto alle attività espletate dal Consiglio dell'Ordine che alla luce tanto del contesto esterno quanto di quello interno non espongono l'Ente ad eventi corruttivi*

il presente verbale si chiude alle ore 19.00.

Conclusioni

Alla luce di quanto detto sopra, per il 2023 l' ordine si impegna in una implementazione delle misure di prevenzione e soprattutto, maggiore attenzione sarà dedicata alla fase di monitoraggio in linea con le indicazioni contenute nel PNA 2022- 2024 .

Verbale depositato il 13.01.2022

Il RPCT

avv.to Giuseppe De Florio